

## 当施設での介護職員等処遇改善の取り組みについて

有料老人ホームサンリベラル道後では、介護職員等の処遇改善加算に基づいて、介護職員等の処遇改善に取り組んでおります。

### ○加算の取得状況（令和6年6月～）

特定施設処遇改善加算Ⅰ  
予防特定施設処遇改善加算Ⅰ  
短期生活処遇改善加算Ⅰ  
予防短期生活処遇改善加算Ⅰ

### ○介護職員等へ賃金以外で取り組んでいる処遇改善の内容

・キャリアパス要件について

#### 要件Ⅰ

- イ. 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ. イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ. イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している

#### 要件Ⅱ

- イ. 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。
  - ①資格取得のための支援の実施
    - \* 介護支援専門員・社会福祉士・介護福祉士合格者に祝い金を支給する。
- ロ. イについて、全ての介護職員に周知している

#### 要件Ⅲ

- イ. 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。
  - ①経験に応じて昇給する仕組み
  - ②資格等に応じて昇給する仕組み
  - ③一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組み
- ロ. イについて、全ての介護職員に周知している

### ○職場環境等要件について

- ・入職促進に向けた取組
  - \* 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- \* 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・ 両立支援・多様な働き方の推進
  - \* 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・ 腰痛を含む身心の健康管理
  - \* 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
- ・ 生産性向上のための業務改善の取組
  - \* 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている
  - \* 介護ロボット（見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等）又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器（ビジネスチャットツール含む）の導入
- ・ やりがい・働きがいの醸成
  - \* ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善